

2022년 제1차 원주종합재가센터 종사자 채용 계획

I 채용분야 및 인원

채용분야	채용직위	인원	고용형태	근무지
계		7명		
원격의료 실증지원사업	전담인력 (간호사)	1명	계약직(임용일~22.12.31) * 수탁기간 내 재계약 가능	원주시
	전담인력 (사회복지사)	1명		
방문요양	요양보호사	5명	시간제	

※ 보수규정 ○ 원격의료 실증지원사업 : 2022년 사회복지시설 종사자인건비 가이드 라인
 의료직 3급 3호봉, 사회복지사 4급 3호봉 상당(* 내부 규정에 따른 직급수당, 처우개선비 지급예정)
 - 방문요양 : 강원도사회서비스원 종합재가센터 인건비 및 수당 표준화 지급 기준 적용(* 별도 수당 지급)
 ※ 방문요양은 채용인원은 서비스 수급 시 순차적 인력 배치 예정이며 채용인원 미달 시에도 최소인원 채용 예정

II 직무내용

채용분야	채용직위	직무내용	근무시간
원격의료 실증지원사업	전담인력 (간호사)	<ul style="list-style-type: none"> 원격의료 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 환자 생체정보 원격 모니터링(전화, 화상통화 등 활용지원) 실증 참여자 가정방문 <ul style="list-style-type: none"> - 환자 건강상태 및 장비 사용 현황 점검 - 질환 관리 상담 및 교육 비대면진료(화상진료) 추진 및 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 비대면 진료 환자 선정 - 환자방문 및 비대면 진료 시행 	전일제
	전담인력 (사회복지사)	<ul style="list-style-type: none"> 원격의료실증 참여 대상 모집 <ul style="list-style-type: none"> - 신청서 접수, 원격의료 시스템 환자 등록 원격의료 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 원격의료 시스템 활용 점검 실증 참여자 가정방문 <ul style="list-style-type: none"> - 장비 사용 현황 점검, 사례관리 비대면 진료(화상진료) 추진 및 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 비대면 진료(화상진료) 일정 결정 및 환자 예약 사전공지 원격의료실증 지원사업 행정지원 등 	전일제
방문요양	요양보호사	<ul style="list-style-type: none"> 신체, 인지, 정서지원 서비스 제공 가사 및 일상생활 지원 목욕도움(방문목욕 진행 시 적용) 그 외 필요에 따른 재가요양 업무 	시간제

※ 원격의료 실증지원 사업 추진 시 2인 1팀(간호사+사회복지사)으로 운영

- 강원도 원격의료 실증 활성화를 목적으로 춘천, 원주 등 강원도 격오지역 당뇨, 고혈압, 만성질환 재진 환자를 방문 또는 원격으로 모니터링, 내원 안내, 상담, 교육을 지원

Ⅲ 응시자격 요건

가. 공통요건

- 응시연령은 만18세 이상(공고일 기준)으로 직원 정년(만60세) 이하인 자
(간호사, 사회복지사 해당 사항이며 요양보호사는 만60세 초과하여도 지원 가능)
- 성별 제한은 없으며, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 지역제한 : 아래 사항 중 하나를 충족하는 자
 - 강원도 소재 고등학교 또는 대학교 졸업자
 - 공고일 현재 주민등록상 주소지가 강원도인 자
- 임용예정일부터 정상근무가 가능한 자

나. 채용분야별 응시자격 기준

채용분야	채용직위	자격기준
원격의료 실증지원사업	전담인력 (간호사)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 각 호 중 하나에 해당하는 자(필수) <ul style="list-style-type: none"> · 간호사 면허증 소지자로 1년 이상 보건의료 업무에 종사한 경력이 있는 자 · 운전면허 소지자 우대(* 운전 가능자) ○ 우대사항 : 3년 이상 보건의료 업무 종사자
	전담인력 (사회복지사)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 각 호 중 하나에 해당하는 자(필수) <ul style="list-style-type: none"> · 사회복지사 자격증 소지자로 1년 이상 사회복지 또는 장기요양 업무에 종사한 경력이 있는 자 · 운전면허 소지자 우대(* 운전 가능자) ○ 우대사항 : 2년 이상 사회복지 또는 장기요양 업무 종사자
방문요양	요양보호사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 요양보호사 자격증 소지자(필수) ○ 우대사항 : 장기요양기관 및 재가센터 관련 사업기관에서 업무경력 1년 이상인 자

다. 결격사유

▶ 다음의 결격사유 중 하나에 해당되지 않는 자 ([강원도사회서비스원 인사규정 제8조](#))

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
7. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람
13. 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직유관단체의 장과 그 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직 또는 해임·파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

IV 채용전형별 일정 및 기준

가. 채용 전형별 평가기준 및 내용

○ 채용전형 일정(안)

구분	추진일정(안)	결과발표	비고
채용공고	01. 24.(월) ~ 02. 08.(화)		
서류접수	01. 24.(월) ~ 02. 08.(화)		
서류전형	02. 09.(수)	02. 10.(목) ※사서원 및 재가센터 홈페이지 (개별유선통보)	1차 : 서류심사
면접전형	02. 12.(토)	02. 15.(화)	※결과발표 상동 (각 증빙서류 원본 제출)
신체검사 및 결격사유 조회	02. 15.(화) ~ 02. 18.(금)		건강검진결과통보서 또는 채용신체검사서
임용	02. 21.(월) 이후		근로계약서 작성

- ※ 코로나19 감염증 확산 상황에 따른 일정 조정 등 추가 안내사항 및 합격자 발표는 강원도 사회서비스원, 종합재가센터 홈페이지 및 개별 문자 및 연락을 통해 공지 예정
- ※ 전형별 일정은 상황에 따라 변동가능하며 변경 시 공지 예정
- ※ 면접당일 기본자격, 우대사항, 자격 등을 증빙하기 위한 증빙서류의 원본이 반드시 확인 되어야함(원본과 사본을 동시 지참 후, 원본 현장확인 완료 시 사본 제출 가능). 미제출시 기본자격, 우대사항, 자격이 인정되지 않음.
- ※ 건강검진결과통보서의 경우 채용일 기준 6개월 이내만 인정됨.

○ 서류심사 부적격 기준

구분	심사기준
연령	· 만 18세 미만 또는 만 60세를 초과한 사람(간호사, 사회복지사만 해당)
병역	· 남성인 경우 병역필 또는 면제가 아닌 사람
지역제한	· 강원도 소재 고등학교 또는 대학교를 졸업하지 않았거나 · 주민등록 주소지가 요건을 충족하지 못하는 사람
자격기준	· 공고기준 자격 및 경력 기준 미달인 사람(해당자)
기타사항	· 응시원서 필수항목을 기재하지 아니한 사람 · 자기소개서 분량이 기준범위에 미달하거나 불성실하게 작성한 사람

○ 면접심사 방법

- 대 상 자 : 서류·필기전형 합격자
- 일시·장소 : 2022. 02. 12.(토) * 시간 및 장소는 면접자에 한해서 별도 공지
- 면접방법 : 면접위원별 질의응답식 심층 면접(블라인드 방식)
- 평가항목별 배점기준

계	업무이해도 (업무 기준, 역할 인식, 강약점 파악)	의사발표 및 태도 (관계설정, 의사소통능력)	직무전문성 (경험, 대처능력)	기타 (채용 우대 사항 등)
100점	30점	30점	30점	10점

- 채점방법

- . 면접위원별 100점 만점, 평가항목별 점수 상이
- . 응시자 1인에 대한 위원별 평가점수는 100점 만점으로 하고, 위원별 점수를 산술 평균함(평가의 공정성을 위해 최고·최저점수를 제외할 수 있음)
- . 면접위원의 점수 중 최고 및 최저점수 각 1개를 제외하고 산술평가하여 고득점 순으로 배점(소수점 셋째자리 절사)
- . 위원별 40점 이상, 평균 60점 이상인 자에 한하여 가산점 부여

○ 전형별 합격자 결정 기준 및 동점자 처리 기준

전형단계		합격자 결정 기준
서류	적/부	- 필수자격요건 충족 여부 (공란, 동일기호 반복 등 입사지원서 불성실 작성자 불합격)
면접	역량면접	- 면접(100%) + 지원자별 해당 가점
	과락기준	- (역량면접) 가점 포함 전 득점이 60점 미만인 경우
	동점자 처리	① 면접점수 중 전문성 항목 점수가 높은 자 ② 자격증 가점이 높은 자

- ※ 모든 전형별 합격자는 고득점자 순으로 결정되며, 점수는 소수점 이하 둘째자리까지 함
- ※ 면접전형의 취업지원대상자 가점은 과락을 통과한 자에 한해 적용함
- ※ 취업지원대상자 가점을 받아 채용시험에 합격하는 자는 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없으며, 응시자의 수가 선발 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 적용하지 않음

- 최종 합격자 순위결정 : 면접점수와 가산점의 합으로 순위 결정(고득점 순)
- 접수 및 지원방법

(공고 및 접수기간) 2022. 01. 24.(월) ~ 02. 08.(화) 18:00

(접수서류) 입사지원서 및 자기소개서 1부

자격증 사본, 경력증명서(서류합격자만 면접 때 제출)

- * 블라인드 채용을 위하여 작성시 연령, 성별, 출신지역, 출신학교 등이 노출되지 않도록 주의바라며, 노출 시 불합격 처리
- * 지원서 경력 기재사항과 제출서류(증빙서류)의 불일치시 불합격 처리
- * **원격의료실증지원사업(간호사, 사회복지사)와 방문요양(요양보호사) 입사지원서와 자기소개서 양식이 상이하니 반드시 사전 확인 요망**

(접수방법) 우편, 방문, 이메일 접수

- 강원도 원주시 건강로 23, 하늘정원프라자 203호 원주종합재가센터
- 이메일 : tears502@gangwon.pass.or.kr

(문의처) 원주종합재가센터 (033-735-1122)

나. 가산점 및 우대사항

○ 취업지원대상자: 공고일 전 지정자에 한함

- 국가보훈처 및 지방보훈청에서 발급하는「취업지원 대상자 증명서」발급 가능한 자에 한함
- 면접시험 만점의 60점 이상 득점자에 한해 만점의 5% 또는 10%를 가산

구 분	가산비율	가산대상자
취업지원 대상자	면접시험 전형별 만점의 5% 또는 10%	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등 관계법령에 의한 취업지원 대상자

※ 취업지원대상자가 가점을 받아 시험에 합격한 사람은 직종(직렬)별 선발 예정인 원의 30%를 초과 할 수 없음.

- ※ 가산자격증과 우대사항은 중복 적용되나 **최대 10점까지 적용**
- ※ 모든 가점은 해당 전형의 과락 또는 불합격 기준을 통과한 응시자에게만 적용
- ※ 개명하여 입사지원서와 증빙서류 상의 성명이 다른 경우, 입사지원서의 개명 관련 질문에서 개명 전후 성명을 기재하여야 함

○ 가산자격증 : 공고일 전 취득자에 한함

* 아래의 국가기술자격법령 또는 기타 법령에 따른 자격증을 소지한 응시자에 대해 면접점수를 60%이상 득점한 사람에 한해, 아래 비율에 해당하는 점수를 가산

가산 자격증	가산비율
(공통) 의료사회복지사, 가정방문 전문간호사, 컴퓨터활용능력 1급, 정보처리기사	1%
(공통) 사회복지사 1급, 컴퓨터활용능력 2급, 정보처리기능사, 워드프로세서(구1급)	0.5%

※ 2개 이상 가산 자격증 보유 시 본인에게 유리한 것 하나만 적용